



دانشگاه علوم پزشکی
و خدمات بهداشتی درمانی اردبیل
ARDABIL UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES
دانشکده پزشکی و پیراپزشکی

دانشگاه علوم پزشکی اردبیل

دانشکده پزشکی و پیراپزشکی

گروه فناوری اطلاعات سلامت

برنامه راهبردی و عملیاتی

تدوین

کارگروه برنامه راهبردی و عملیاتی HIT

۱۴۰۳-۱۴۰۲

اعضای کارگروه برنامه راهبردی و عملیاتی HIT

ردیف	نام و نام خانوادگی	مسئولیت	توضیحات
۱	دکتر عبدالله مهدوی	مدیر گروه	مدیریت اطلاعات سلامت
۲	دکتر محمد مهرتک	هیات علمی	مدیریت خدمات بهداشتی
۳	مهندس علیرضا محمد نیا	هیات علمی	کامپیوتر
۴	دکتر مهرناز مشعوفی	هیات علمی	مدیریت اطلاعات سلامت
۵	دکتر رویا نعیمی	هیات علمی	مدیریت اطلاعات سلامت
۶	دکتر مسعود امن زاده	هیات علمی	انفورماتیک پزشکی
۷	دکتر کمال ابراهیمی	هیات علمی	مدیریت اطلاعات سلامت
۸	سارا نجفی	دانشجوی ارشد	ورودی ۱۴۰۰
۹	فاطمه محرمی	دانشجوی ارشد	ورودی ۱۴۰۱
۱۰	فاطمه راست منش	دانشجوی کارشناسی	ورودی ۱۳۹۹
۱۱	هانیه نوری	دانشجوی ارشد	ورودی ۱۴۰۱
۱۲	دکتر بهنام محمدی	هیات علمی	معاون آموزشی پیراپزشکی

فناوری اطلاعات سلامت نقش مهمی در آموزش، پژوهش، درمان و سیاستگذاری حوزه سلامت ایفا می کند در این راستا گروه مدیریت اطلاعات سلامت دانشگاه علوم پزشکی اردبیل با هدف تربیت افرادی برای تصدی و مدیریت بخش فناوری اطلاعات سلامت در کلیه موسسات ارائه خدمات بهداشتی و درمانی و ایفای نقش در زمینه تولید اطلاعات با کیفیت، تحلیل داده‌ها و شاخص‌های بهداشتی، طراحی، پیاده‌سازی و مدیریت سیستم‌های اطلاعات سلامت با استفاده از فن‌آوری اطلاعات در راستای تامین نیاز سطوح مدیریت سیستم سلامت کشور برای سیاستگذاری و تصمیم‌سازی‌های مهم و مفید از سال ۱۳۸۰ با رشته کاردانی مدارک پزشکی و در سال ۱۳۸۸ به کارشناسی فناوری اطلاعات سلامت و در سال ۱۴۰۰ کارشناسی ارشد فناوری اطلاعات سلامت شروع بکار نموده است و تاکنون بیش از صدها دانش‌آموخته در مقاطع مختلف تحصیلی کاردانی و کارشناسی مدارک پزشکی، کارشناسی و کارشناسی ارشد فناوری اطلاعات سلامت تربیت و تحویل جامعه اسلامی نموده است از این جهت گروه مدیریت اطلاعات سلامت با گرد هم آوری اساتید ساعی این رشته سعی بر ارتقای این رشته در یکی از نقاط شمالی کشور دارد. از جمله اساتیدی که در تدریس دروس این رشته نقش داشتند می توان به آقایان دکتر عبدالله مهدوی، دکتر کمال ابراهیمی، دکتر محمد مهرتک، مهندس علیرضا محمدنیا و دکتر مسعود امن زاده و خانم‌ها دکتر مهرانز مشعوفی و دکتر رویا نعیمی اشاره نمود.

رسالت گروه فناوری اطلاعات سلامت

این برنامه با الهام از اسناد بالا دستی حوزه سلامت همچون نقشه جامع علمی کشور و حوزه سلامت، برنامه تحول و نوآوری در آموزش، استانداردهای اعتباربخشی دبیرخانه شورای آموزش علوم پایه پزشکی و با الگو گیری از برنامه های گروه های پیشرو در حوزه فناوری اطلاعات سلامت و نظر خواهی از اکثر ذینفعان و توجه به ارزش ها و مسئولیت های اجتماعی تدوین شده است تا بتوانیم در راستای تحول در آموزش، ترجمان دانش، مرجعیت علمی و دانشگاه های نسل سوم تلاش نماییم. تاکید عمده گروه فناوری اطلاعات سلامت در این رسالت تربیت دانشجویانی خلاق، توانمند، متخصص، اخلاق مدار، مسئولیت پذیر و آینده ساز است.

چشم انداز گروه فناوری اطلاعات سلامت

ما تلاش می کنیم طی ۵ سال آینده همگام با نیازها و رویکردهای در حال تغییر جامعه استانداردهای منطقه ای و جهانی در رشته فناوری اطلاعات سلامت را کسب کنیم و بتوانیم از نظر استانداردهای مدیریت اطلاعات سلامت رتبه برتر را میان دانشگاه های هم سطح کسب کنیم.

ارزش ها و باورهای رشته فناوری اطلاعات سلامت

- ✓ پایبندی به ارزش های انسانی و اسلامی
- ✓ پایبندی به اصول و ارزشهای حرفه ای
- ✓ رعایت امنیت و محرمانگی اطلاعات
- ✓ اعتلای اخلاق حرفه ای
- ✓ مسئولیت پذیری و پاسخگویی
- ✓ تلاش در راستای توانمند سازی حرفه ای
- ✓ ایجاد روحیه انتقاد پذیری و تعامل پذیری

فرصت (Opportunity)

۱. وجود تقاضای روز افزون به خدمات دانشگاه برای توسعه سلامت و توسعه اجتماعی
۲. امکان دسترسی به شبکه های مجازی و اینترنت با پهنای باند بالا
۳. وجود منابع علمی قابل دسترس در شبکه اطلاعات جهانی
۴. امکان عضویت در مجامع بین المللی در رشته های وابسته و ارتباط با مراکز علمی
۵. وجود افراد صاحب نظر و برجسته علمی در سطح منطقه و کشور
۶. وجود طرح جامع توسعه دانشکده و دانشگاه
۷. نیاز سایر موسسات آموزشی برای استفاده از خدمات و امکانات دانشکده
۸. همجواری با دانشگاه های قوی
۹. وجود امکانات بالقوه در معاونت های دانشگاه
۱۰. وجود امکانات بالقوه در وزارتخانه
۱۱. امکان استفاده از فرصت های مطالعاتی برای اعضای هیات علمی

تهدید (Threats)

۱. جاذبه های بالای سایر دانشگاه ها برای انتقال هیات علمی
۲. درمان محور بودن سیاست های دانشگاه و وزارتخانه
۳. توان بالای بخش خصوصی در جذب افراد نخبه و برجسته اعضای هیات علمی گروه
۴. ضعف هماهنگی سایر سازمان های استان با دانشگاه
۵. افت سرمایه اجتماعی

نقاط قوت (Strong)

۱. وجود هئیت علمی توانمند و مستعد
۲. وجود محورهای آموزشی جدید در رشته
۳. به روز بودن رشته فناوری اطلاعات سلامت
۴. وجود مسئولین و مدیران آموزشی-پژوهشی علاقمند به آموزش و پژوهش
۵. وجود دفتر مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی در دانشکده (EDO)
۶. وجود فضای فیزیکی متناسب آزمایشگاه فناوری اطلاعات سلامت

نقاط ضعف (Weakness)

۱. کمبود امکانات رفاهی اعضای هیات علمی
۲. نبود ابزارهای مناسب تشویقی جهت انجام پژوهش های مطابق با اولویت های پژوهشی وزارتی
۳. ناکارآمدی سیستم بازخورد، تشویق و تنبیه
۴. کمبود اعتبارات لازم برای انجام بهینه امور
۵. کمبود تجهیزات آزمایشگاه فناوری اطلاعات سلامت
۶. ضعف و نامناسب بودن ساختار تشکیلات گروه

اهداف کلان گروه فناوری اطلاعات سلامت

۱. جذب و توانمند سازی علمی و پژوهشی اساتیدگروه

۲. ارتقای صلاحیت های حرفه ای اساتید گروه

۳. مدیریت فرایندهای آموزشی فراگیران و فارغ التحصیلان

۴. فراهم سازی تجهیزات و فضای مناسب برای آموزش

۵. سیاستگذاری مناسب در حوزه پژوهش

۶. ارزشیابی مستمر اعضای هیات علمی و دانشجویان

برنامه عملیاتی فناوری اطلاعات سلامت ۱۴۰۲-۱۴۰۳

ردیف	اهداف کلی	اهداف فرعی	فعالیت	شاخص عملکرد	مسئول اجرا	مسئول پایش	زمان اجرا
۱	جذب و توانمند سازی اساتید گروه	جذب نیروی های متخصص هیات علمی	تهیه شیوه نامه جذب اعضای هیات علمی بر اساس: ۱. چشم انداز آتی برای جذب دکتری ۲. چشم انداز آتی برای رشته های جدید(انفورماتیک، کتابداری، ...) ۳. نیازسنجی از دانشجویان-مربیان بیمارستانی ۴. شناسایی نیازهای آتی گروه ۵. توجه به شاخص های اعتبار بخشی	در راستای برنامه عملیاتی سال های قبل گروه دو نفر نیروی هیات علمی جدید جذب کرد.	اعضای گروه- مدیر گروه- معاون آموزشی	معاون آموزشی مدیر گروه	تا پایان سال ۱۴۰۳
	توانمند سازی علمی و پژوهشی		۱. شرکت در کارگاه های روش تدریس سالانه ۲. شرکت در کارگاه های روش پژوهش سالانه ۴. ترجمه و تالیف کتاب	شرکت در حداقل ۳ کارگاه ترجمه ۱ کتاب	اعضای گروه- مدیر گروه- معاون پژوهشی	مدیر گروه	شهریور ۱۴۰۲ شهریور ۱۴۰۲ تا پایان سال ۱۴۰۳
	جذب نیروهای متخصص		۱. جذب کارشناس گروه مستقل ۲. جذب مسئول آزمایشگاه فناوری اطلاعات سلامت ۳. معرفی افراد توانمند از دانشجویان در بیمارستان ها به عنوان مربی	جذب حداقل ۱ نفر افزافه شدن حداقل ۲ مربی جدید	مدیر گروه- معاون دانشکده		پایان سال ۱۴۰۲ پایان سال ۱۴۰۳ شش ماهه اول ۱۴۰۲
۲	ارتقای صلاحیت های حرفه ای اساتید گروه	حوزه آموزش	۱. ارائه طرح درس برای کلیه دروس ۲. بهره گیری از روش های نوین در تدریس ۳. تخصص گرایی در واحد های درسی ۴. توزیع مناسب واحدهای درسی در بین اساتید	نصف جلسات یک درس به شکل مجازی باشد درصد فولتایمی اساتید	اساتید	EDC	ابتدای هر نیمسال تحصیلی به طور مستمر در طول دوره های آموزشی

۳	مدیریت فراایندهای آموزشی فراگیران و فارغ التحصیلان	مشارکت دانشجویان در فرایند آموزش	۱. بهرہ گیری از دانشجویان در آموزش در درس مربوطه ۲. مشارکت دانشجویان ارشد در آموزش دانشجویان کارشناسی ۳. مشارکت در تدوین و ارزیابی سر فصل های درسی ۴. بهره مندی از تجربیات فارغ التحصیلان در ارتقای آموزش و اصلاح سر فصل ها	مستندات لاگ بوک بازید هفتگی توسط اساتید، بازید ماهانه توسط مدیر گروه	مربیان- دانشجویان-مدیر گروه آموزش دانشکده اعضای گروه	مدیر گروه- آموزش دانشکده اعضای گروه	ابتدای سال ۱۴۰۲ ابتدای نیمسال اول ۱۴۰۲-۱۴۰۳ در ابتدای هر نیمسال	
	مدیریت فراایندهای آموزشی فراگیران و فارغ التحصیلان	مشارکت دانشجویان در فرایند آموزش	۱. بهرہ گیری از دانشجویان در آموزش در درس مربوطه ۲. مشارکت دانشجویان ارشد در آموزش دانشجویان کارشناسی ۳. مشارکت در تدوین و ارزیابی سر فصل های درسی ۴. بهره مندی از تجربیات فارغ التحصیلان در ارتقای آموزش و اصلاح سر فصل ها	حداقل یک جلسه حداقل یک جلسه صورت جلسه و نتایج	مدیر گروه	مدیر گروه و معاون دانشکده	تشکیل کمیته برنامه ریزی درسی در انتهای ۱۴۰۲	
	مشارکت دانشجویان در فرایند پژوهشی	مشارکت دانشجویان در فرایند پژوهشی	۱. تشویق جهت ثبت پروژه های دانشجویی ۲. انتشار مقالات ۳. شرکت در همایش ها ۴. حمایت از فراگیران جهت شرکت در برنامه های مرتبط استانی، ملی	حداقل ۴ پروژه ثبت شده برای هر ورودی	مدیر گروه	مدیر گروه	در طول سال به طور مستمر	
	مشارکت دانشجویان در	مشارکت دانشجویان در	۱. عضویت در انجمن ها ۲. عضویت در کمیته تحقیقات ۳. انجام طرح های تحقیقاتی با نظارت گروه	حداقل عضویت ۲۰ درصد دانشجویان در	مدیر گروه	مدیر گروه	در طول سال به طور مستمر	

	فعالیت مدیریتی های	کمیته های دانشجویی	معاون آموزشی دانشکده			
۴	فراهم سازی تجهیزات و فضای مناسب برای آموزش	۱.تجهیزات اداری اعضای هیات علمی ۲.تجهیزات آموزش مجازی ۳.تجهیزات واقعیت مجازی	پیشرفت ۱۰ درصدی	مدیر و اعضای گروه	امور اداری و مالی دانشکده	در طول سال به طور مستمر
	فضای فیزیکی	۱. توسعه فضای اداری اعضای هیات علمی ۲. توسعه فضای فیزیکی آموزشی ۳. توسعه فضای آزمایشگاهی(شبیه سازی محیط کار، سیستم ها،)	پیشرفت ۱۰ درصدی	مدیر گروه	معاون دانشکده، معاونت آموزشی و توسعه منابع دانشگاه	در طول سال به طور مستمر
۵	اولویت های پژوهشی	سیاستگذاری مناسب در حوزه پژوهش	اولویت های پژوهشی و مستندات	مدیر گروه	مدیر گروه	در طول سال به طور مستمر
	اولویت های پژوهشی	۱. اطلاع رسانی اولویت های پژوهشی گروه ۲. اولویت های پژوهشی مراکز تحقیقاتی ۳. شناسایی نیازهای آتی فناوری اطلاعات سلامت ۴. شناسایی تحولات نوین در فناوری اطلاعات(هوش مصنوعی، اینترنت اشیا، ... ۵. اطلاع رسانی اولویت های پژوهشی گروه به معاونت پژوهشی و در وب سایت	اطلاع رسانی اولویت های پژوهشی و مستندات	مدیر گروه	مدیر گروه معاونت آموزشی و دانشکده و دانشگاه	در طول سال به طور مستمر
	توسعه همکاری بین رشته ای و فرا سازمانی	۱. تدوین تفاهم نامه با سازمان های استانی و ملی ۲. تشویق و حمایت از طرح های بین رشته ای ۳. همکاری با شرکت های دانش بنیان	مستندات تفاهم نامه حداقل ۴ طرح در سال	مدیر گروه	مدیر گروه معاونت آموزشی و دانشکده و دانشگاه	در طول سال به طور مستمر

			رشد ۲۰ درصدی سالانه طرح ها			
	مدیر گروه معاونت پژوهشی دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه	ثبت همه اطلاعات پژوهشی اساتید در سامانه های دانشگاهی	۱. تشویق و حمایت برای استخراج مقالات ۲. حمایت جهت شرکت در همایش های ملی و بین المللی ۳. ثبت اطلاعات پژوهشی در سامانه های دانشگاهی و ملی ۴. توسعه بستر برای معرفی نتایج پژوهشی در جامعه ۵-ارتباط مستمر با دانش آموختگان رشته فناوری اطلاعات سلامت	ترجمان دانش	
در پایان هر نیمسال تحصیلی	گروه (ارزیابی درونی) EDO دانشکده (ارزیابی بیرونی)	مدیر گروه	ارتقای میزان رضایت سالانه به میزان ۵ درصد ارتقای پایه ۱۰۰ اساتید در سال	۱. ارزیابی دوره ای از دانشجویان توسط EDO دانشکده ۲. تحلیل آزمون ها توسط EDC دانشگاه ۳. ارتقا پایه اساتید(سالانه)	فرایند ارزیابی هیات علمی	۶ ارزشیابی مستمر اعضای هیات علمی و دانشجویان